



Jóvenes Oportunidad:

Nuestro cambio de narrativa para superar etiquetas discriminatorias



¿Quiénes son?

Jóvenes oportunidad son jóvenes de 15 a 29 años de edad que enfrentan obstáculos estructurales para ejercer su derecho al trabajo digno.

Las barreras estructurales se crean por las desventajas acumuladas durante su ciclo de vida:

- Por nacer y crecer en hogares en condición de pobreza
- Por padecer desnutrición y poca atención en su primera infancia (0-3 años)
- Por acceder a escuelas con baja calidad educativa
- Por la deserción escolar sin haber concluido al menos la educación media superior (bachillerato)– rezago educativo
- Por no tener trabajo
- Por acceder a trabajos precarios
- Y por otras situaciones adversas para ejercer su derecho al trabajo (embarazos no deseados o precoces, adicciones, contextos de violencia, entre otras)

Las personas *jóvenes oportunidad* se identifican por el rezago educativo, por no estar estudiando y carecer de estudios universitarios, así como por dos situaciones:

- Jóvenes sin trabajo.
- Jóvenes con trabajos precarios.





Para una comunicación efectiva

Cómo sí se dice y cómo no se dice

Sabemos que explicar y "normalizar" el concepto *jóvenes oportunidad* no es tarea fácil por el momento requiere hacer una explicación amplia por ejemplo "*Jóvenes oportunidad* son las personas jóvenes que tienen barreras estructurales para ejercer su derecho al trabajo digno . . . que acumulan desventajas . . . que carecen de trabajo y ya no están en la escuela. . . que están en rezago educativo y sin trabajo . . . que tienen trabajos precarios . . . u otras formulaciones similares."

Es importante usar lenguaje incluyente a la par del concepto son "*Las y los jóvenes oportunidad*" o solo "*jóvenes oportunidad*" (no usar "los").

No olvidar que para el posicionamiento del concepto no son "juventudes". Se dice: "*jóvenes oportunidad*". "*Personas jóvenes oportunidad*". "*Las y los jóvenes oportunidad*". Se escribe sin mayúsculas y de preferencia con "cursiva" para llamar la atención

Esto también incluye evitar decir "juventudes oportunidad", "jóvenes en desventaja" u otro calificativo negativo.

• Algunos mensajes clave

Construimos una batería de mensajes que están listos para usar directamente en redes sociales. Nota: No olvides que constantemente estos mensajes se estarán actualizando en el [sitio web de la Alianza](#).

- Las y los #*jovenesoportunidad* vivimos un sistema laboral poco favorable. ¿Te ha pasado?
- 10.2 millones *jóvenes oportunidad* tienen trabajos precarios. no cuentan con ingreso suficiente o con seguridad social
- Quienes no tuvieron las mismas ventajas que tu, también tienen talento, y derecho al trabajo digno, son *jóvenes oportunidad*
- Hay cosas que deberían poder elegirse, como qué estudiar y en dónde trabajar, ¿por qué más de 20 millones de *jóvenes oportunidad* en México no pueden elegir?
- No soy NINI, soy una *joven oportunidad*. No te refieras a mí por lo que no estoy haciendo, pregúntate mejor ¿por qué no puedo hacerlo?

- Las y los *jóvenes oportunidad* son sujetos de derechos. El ejercicio de sus derechos es corresponsabilidad de todas las personas.
- "Somos inteligentes, estamos capacitados, dispuestos a aprender y superarnos. Deseamos conseguir un trabajo formal para crecer y mejorar. **SOMOS JÓVENES OPORTUNIDAD**"
- Las y los *jóvenes oportunidad* se enfrentan a discriminación, prejuicios y estigmas que obstaculizan más el ejercicio de sus derechos.
- Las personas *jóvenes oportunidad* merecen un empleo digno.
- Las personas jóvenes desconectadas de la escuela y el trabajo no son ninis, son *jóvenes oportunidad* para el país.
- Desde el lenguaje se construye... **NO SOMOS NINIS**, somos *jóvenes oportunidad*.

El uso del concepto de jóvenes oportunidad debe ser completo para que sea fácil entenderlo. A continuación enlistamos algunos enunciados que NO cumplen ya que no hacen la diferencia entre el concepto de jóvenes y jóvenes oportunidad.

- Como jóvenes, buscamos oportunidades educativas y laborales para lograr todas nuestras metas.
- La maternidad no debe ser una fuente de discriminación para que las mujeres jóvenes se integren al mercado laboral.
- Las y los jóvenes buscan oportunidades para poder desarrollarse sin estigmas.
- Somos jóvenes, queremos oportunidades.
- Existen desigualdades en los derechos laborales de las juventudes. Cuéntanos ¿Cuál es tu historia?

Estas frases son correctas, pero no ayudan a posicionar la nueva narrativa.



Algunas imágenes descargables

Estas postales con datos y conceptos pueden ayudarte a difundir el mensaje descarga la carpeta.



Sugerencia y apoyo puedes escribir a

- contacto@jovenescontrabajodigno.mx
- Directo por mensaje en nuestras redes sociales.